

Bewertungskriterien zum Beurteilen eines Interviews

Die Bewertung erfolgt aufgrund des Dokumentations-Bogens und eines Gesprächs über den Interviewverlauf

Pkt.		++ (3)	+ (2)	- (1)	-- (0)
max. 3	Vorüberlegungen	Die Vorüberlegungen eignen sich sehr gut, um im Prozess (StuBo/Projekt) voranzukommen	Die Vorüberlegungen eignen sich, um im Prozess (StuBo/Projekt) voranzukommen	Die Vorüberlegungen führen kaum zu einer Weiterentwicklung im Prozess (StuBo/Projekt)	Die Vorüberlegungen führen zu keiner Weiterentwicklung im Prozess (StuBo/Projekt)
max. 3	Fragetechnik	Die gestellten Fragen eignen sich hervorragend, um die gewünschten Informationen zu erhalten	Die gestellten Fragen sind brauchbar, um die gewünschten Informationen zu erhalten	Die gestellten Fragen sind nicht immer zielgerichtet	Die gestellten Fragen eignen sich nicht, um die gewünschten Informationen zu erhalten
max. 3	Zeitmanagement	Die geplante Dauer des Interviews war absolut angemessen	Die geplante Dauer des Interviews war im Großen und Ganzen angemessen	Die geplante Dauer des Interviews war zu großzügig oder zu kurz bemessen	Die geplante Dauer des Interviews war unverhältnismäßig
max. 3	Dokumentation	Anhand der Dokumentation ist das Interview hervorragend nachvollziehbar	Anhand der Dokumentation lässt sich das Interview nachvollziehen	Aus der Dokumentation sind Teile des Interviews wenig konkret nachvollziehbar	Die Dokumentation des Interviewverlaufs weist erhebliche Mängel auf
max. 3	Reflektion/Fazit	Die Bedeutung des Interviews für den Prozess (StuBo/Projekt) wurde völlig richtig eingeordnet	Die Bedeutung des Interviews für den Prozess (StuBo/Projekt) wurde richtig eingeordnet	Bei der Bewertung der Bedeutung des Interviews für den Prozess (StuBo/Projekt) sind Schwächen erkennbar	Die Bedeutung des Interviews für den Prozess (StuBo/Projekt) wurde verkannt

	Σ (max. 15)	15-13: 1 15-14,5= 15 14= 14 13,5-13= 13	12,5-11: 2 12,5= 12 12-11,5= 11 11= 10	10,5-8,5: 3 10,5-10= 9 9,5= 8 9-8,5= 7	8-6,5: 4 8= 6 7,5-7= 5 6,5= 4	6-3,5: 5 6-5= 3 4,5-4= 2 3,5-3,5= 1	3-0: 6 3-0= 0
--	-----------------------	--	---	---	--	--	--------------------------------